

Essex Unternehmenspolitik 2020

Unsere Ziele

Oberstes Ziel unseres Unternehmens ist der wirtschaftliche Erfolg, den es im Sinne unserer Kunden und unserer Mitarbeiter nachhaltig und langfristig zu sichern gilt. Die Grundlage dazu bildet die Qualität unserer Produkte und Prozesse, die Zufriedenheit unserer Kunden und eine ständige Marktanalyse.

Weitere strategische Unternehmensziele, die es im Sinne unserer interessierten Parteien zu erreichen gilt, sind:

- Unsere Kunden zufrieden stellen, um den langfristigen Geschäftserfolg und den Nutzen für die Mitglieder unserer Organisation und für die Gesellschaft sicherzustellen.
- Unsere Produkte und Dienstleistungen fehlerfrei, in der richtigen Menge und pünktlich liefern
- Unsere Innovationen konsequent auf die Bedürfnisse unserer Kunden abstimmen
- Ein Gesundheitsmanagement zur betrieblichen Gesundheitsförderung als Führungsaufgabe wahrnehmen und in unser Unternehmen integrieren.
- Die Erwartungen der Gesellschaft an ein umweltgerechtes, gesundheitsbewusstes, sicheres und energieeffizientes Handeln unseres Unternehmens erfüllen
- Das Werk Arolsen auf die zukünftige Entwicklung und Produktion im Bereich Automotive ausrichten und verändern
- Grundsätzliche Reduzierung des Energieverbrauchs gemessen am Energieindex.

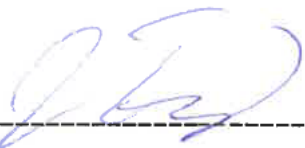
Unsere Leitsätze

Um die Unternehmensziele zu erfüllen, verpflichtet sich das Management der Essex Germany GmbH folgende Leitsätze als Grundlage für das Handeln zu erfüllen:

- Die Unternehmensführung verpflichtet sich die Anforderungen der Standards IATF16949, ISO14001 und ISO50001 in das Unternehmen aktiv zu integrieren, die Wirksamkeit regelmäßig zu bewerten und Verbesserungen zu fordern und zu fördern.
- Die Qualität unserer Prozesse und Produkte stehen im Vordergrund unseres Handelns.
- Unsere Produkte, Prozesse und Technologien werden unter qualitativen, ökonomischen, ökologischen, energieeffizienten und sicherheitsrelevanten Gesichtspunkten kontinuierlich verbessert und weiterentwickelt.

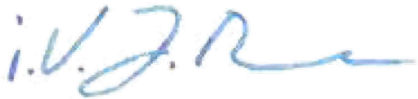
- Wir gestalten unser Unternehmen als Ganzes ergebnis- und prozessorientiert und steuern es durch aussagefähige Kennzahlen.
- Wir setzen Ziele und verfolgen diese konsequent. Die Ziele und Maßnahmen werden vertikal und horizontal geplant und die Veränderungen auf ein gemeinsames, akzeptiertes Ziel ausgerichtet.
- Wir verpflichten uns, die notwendigen Ressourcen zur Erreichung unserer Ziele sicherzustellen.
- Wir führen unsere Mitarbeiter engagiert und mit gegenseitigem Respekt und fördern die Fähigkeiten der Führungskräfte. Führungskräfte sollen als Vorbilder in Sachen Agilität, Zusammenarbeit und Verantwortung wirken.
- Wir haben einen klaren Ethikkodex formuliert, der unsere Grundsätze zum Umgang mit Bestechungsversuchen regelt (Superior Essex Anti-Bestechungsrichtlinien)
- Wir schützen unsere Mitarbeiter vor Unfall- und Gesundheitsgefahren in der täglichen Arbeit durch entsprechende Sicherheitseinrichtungen an Anlagen und Maschinen sowie durch die ergonomische Auslegung der Arbeitsplätze.
- Wir fördern durch Information und Schulung das Bewusstsein, die Qualifikation, die Kompetenz und die Eigeninitiative unserer Mitarbeiter.
- Wir schonen die Ressourcen durch den effizienten Einsatz und die Minimierung des Verbrauches von Energie und durch die Beschaffung von energieeffizienten Produkten, Rohstoffen und Dienstleistungen.
- Mit unseren Kunden, Lieferanten, Nachbarn, Mitarbeitern und den Behörden (interessierte Parteien) führen wir einen offenen Dialog über potenzielle Umwelteinflüsse und mögliche Gefahrenquellen unserer Aktivitäten.
- Die umwelt-, energie- und sicherheitsrelevanten Auswirkungen unserer Aktivitäten bezüglich Emission, Energieverbrauch, Lärm und Abfall werden regelmäßig kontrolliert, bewertet und wir verpflichten uns, die Energieleistung fortlaufend zu verbessern.
- Wir beziehen auch unsere Lieferanten und Dienstleister in die Prozesse mit ein, indem wir von ihnen ebenfalls Standards verlangen, die mit unserer Unternehmenspolitik im Einklang stehen, um so die Fähigkeiten zum gemeinsamen Nutzen zu fördern.
- Wir kommunizieren unsere Maßnahmen und Erfolge im Bereich des Integrierten Managementsystems offen mit unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern, Verbänden, Behörden, der Öffentlichkeit und anderen Interessengruppen.

- Wir verpflichten uns, die Vorgaben aus rechtlichen und behördlichen Verpflichtungen durch Einhaltung der relevanten Gesetze, Verordnungen, Vorschriften und andere bindende Verpflichtungen bezüglich Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz sowie der Energieeinsparung zu erfüllen.



J. Fennig

Geschäftsführer und Werkleiter Bad Arolsen



J. Bosse

Werkleiter Bramsche



A. Borke

Qualitätsleiter Deutschland